

第1章 株主の権利・平等性の確保					
コーポレートガバナンス・コード		当社コーポレートサイトの関連箇所		実施状況	
原則	補充原則			C	E
基本原則1		以下のとおり		●	
1-1	株主の権利の確保	—	・サステナビリティ基本方針/ステークホルダーとのコミュニケーション ・IR/適時開示情報	●	
		1-1①	・サステナビリティ/基本方針/ステークホルダーとのコミュニケーション ・IR/適時開示情報	●	
		1-1②	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項、取締役会	●	
		1-1③	—	●	
		—	—	●	
1-2	株主総会における権利行使	1-2①	・IRニュース	●	
		1-2②	・株式・株主情報・株主総会	●	
		1-2③	—	●	
		1-2④	・株式・株主情報・株主総会	●	
		1-2⑤	—	●	
1-3	資本政策の基本的な方針	—	—	●	
1-4	政策保有株式	1-4①	—	●	
		1-4②	—	●	
1-5	いわゆる買収防衛策	—	—	●	
1-6	株主の利益を害する可能性のある資本政策	1-5①	—	●	
1-7	関連当事者の取引	—	・利益相反行為の禁止	●	

第2章 株主以外のステークホルダーとの適切な協働					
コーポレートガバナンス・コード		当社コーポレートサイトの関連箇所		実施状況	
原則	補充原則			C	E
基本原則2		以下のとおり		●	
2-1	中長期的な企業価値向上の基礎となる経営理念の策定	—	・企業理念 経営戦略	●	
2-2	会社の行動準則の策定・実践	—	・ステークホルダーとのコミュニケーション/取引先との共創・協働	●	
		2-2①	—	●	
2-3	社会・環境問題をはじめとするサステナビリティを巡る課題	—	・サステナビリティステートメント4つの重点取り組み	●	
		2-3①	・労働慣行 働きやすい環境づくり/労働安全衛生 物流拠点「ZOZOBASE」での取り組み サービス品質の向上 商品管理/梱包作業等に関して お客様の声の活用 ・オフィス/物流拠点 本社屋に再生可能エネルギー100%の電力を導入 電子契約の導入による業務効率化と紙使用量の削減 納品書兼領収書の電子化による紙の使用量の削減 全てのデータセンターで再生可能エネルギーを使用	●	
2-4	女性の活躍促進を含む社内の多様性の確保	—	・労働慣行 ダイバーシティ&インクルージョン 女性の活躍推進に関する取り組み 障がい者採用に関する取り組み LGBTQIに関する取り組み 外国籍・宗教に関する取り組み 社員の子育て支援に関する取り組み	●	
		2-4①	・女性の活躍推進に関する取り組み	●	
2-5	内部通報	—	・内部統制・リスク管理体制	●	
2-6	企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮	2-5①	・内部統制・リスク管理体制	●	
		—	—	●	

第3章 適切な情報開示と透明性の確保					
コーポレートガバナンス・コード		当社コーポレートサイトの関連箇所		実施状況	
原則	補充原則			C	E
基本原則3		以下のとおり		●	
3-1	情報開示の充実	—	・IR/IRトップページ	●	
		(i)	・過去決算資料	●	
		(ii)	・サステナビリティステートメント4つの重点取り組み	●	
		(iii)	・取締役の報酬関係	●	
		(iv)	・指名報酬諮問委員会	●	
		(v)	—	●	
		3-1①	—	●	
		3-1②	・直近の決算概況 ・過去決算資料	●	
		3-1③	・2020年度実施研修一覧	●	
			・過去決算資料 ・先端テクノロジーを活用し新たな価値をソゾウする新会社「株式会社OZO NEXT」を発足	●	
3-2	外部会計監査人	—	・内部統制・リスク管理体制	●	
		3-2①	・内部統制・リスク管理体制	●	
		3-2②	・内部統制・リスク管理体制	●	

第4章 取締役会等の責務					
コーポレートガバナンス・コード		当社コーポレートサイトの関連箇所		実施状況	
原則	補充原則			C	E

基本原則 4		以下のとおり		●	
4-1	取締役会の役割・責務(1)	—	・企業理念	●	
		4-1①	・内部統制・リスク管理体制	●	
		4-1②	・直近の決算概況	●	
			・過去決算資料	●	
4-2	取締役会の役割・責務(2)	—	・コーポレートガバナンス/業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項指名報酬諮問委員会 ・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項取締役の報酬関係	●	
		4-2①	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項取締役の報酬関係	●	
		4-2②	・サステナビリティステートメント	●	
		—	・内部統制・リスク管理体制/腐敗防止・企業倫理/利益相反行為の禁止	●	
4-3	取締役会の役割・責務(3)	4-3①	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項 / 指名報酬諮問委員会	●	
		4-3②	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項 / 指名報酬諮問委員会	●	
		4-3③	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項 / 指名報酬諮問委員会	●	
		4-3④	・内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況	●	
4-4	監査役及び監査役会の役割・責務	—	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項監査役会・監査役	●	
4-5	取締役・監査役等の受託者責任	—	—	●	
4-6	経営の監督と執行	—	・内部統制・リスク管理体制	●	
4-7	独立社外取締役の役割・責務	—	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項取締役・監査役の選任理由	●	
4-8	独立社外取締役の有効な活用	—	・内部統制・リスク管理体制	●	
		4-8①	—	●	
		4-8②	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項経営会議	●	
		4-8③	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項、グループ間取引審査委員会	●	
4-9	独立社外取締役の独立性判断基準及び資質	—	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項取締役会	●	
4-10	任意の仕組みの活用	—	・内部統制・リスク管理体制	●	
4-11	取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件	4-10①	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項 / 指名報酬諮問委員会	●	
		—	・取締役・監査役の選任理由	●	
		4-11①	・取締役のスキルマトリックス	●	
		4-11②	—	●	
4-12	取締役会における審議の活性化	—	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項取締役会	●	
		4-12①	・業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項取締役会	●	
		—	—	●	
4-13	情報入手と支援体制	4-13①	—	●	
		4-13②	—	●	
		4-13③	・内部統制・リスク管理体制	●	
4-14	取締役・監査役のトレーニング	—	—	●	
		4-14①	—	●	
		4-14②	—	●	

第5章 株主との対話						
コーポレートガバナンス・コード		当社コーポレートサイトの関連箇所			実施状況	
原則	補充原則				C	E
基本原則 5		以下のとおり			●	
5-1	株主との建設的な対話に関する方針	—	・直近の決算概況 ・過去決算資料		●	
		5-1①	—		●	
		5-1②	・直近の決算概況 ・過去決算資料		●	
			・株式状況		●	
5-1③	・直近の決算概況 ・株式状況		●			
	5-2	経営戦略や経営計画の策定・公表	—	・ビジネスモデル ・過去決算資料 ・株式状況		●
5-2①			・直近の決算概況 ・過去決算資料		●	
			—	—		●