

2025年度 実施研修一覧

ビジネスリテラシー（企業の社会的責任やリスク等に対する必須知識）

NO.	研修名称	種別	対象者	受講率	研修内容
1	ISMSセキュリティ研修	必須	取締役、執行役員、正社員	94%	ISMSに基づく情報セキュリティ、リスク管理、インシデント対応について学ぶ
2	リスクマネジメント研修	必須	取締役、執行役員（一部）	100%	リスク発生時における適切な広報対応スキルの習得と演習
3	コンプライアンス研修	必須	正社員、アルバイトスタッフ、契約社員等	100%	コンプライアンスの基本知識と遵守事項について学ぶ
4	取適法（改正下請法）に関する研修	任意	正社員	78%	2026年1月施行の取適法（改正下請法）における変更点と実務上の留意点について学ぶ
5	第9回 サステナビリティ eラーニング	任意	正社員	71%	ZOZOが掲げるサステナビリティ方針の目的と重要性について学ぶ
6	第10回 サステナビリティ eラーニング	任意	正社員	68%	サプライチェーン上の調達および生産における課題把握と改善手法について学ぶ
7	DE&I eラーニング	任意	正社員	65%	DE&Iの基本概念と重要性について学ぶ
8	レピュテーションリスクに関する eラーニング	任意	正社員	61%	レピュテーションリスクへの対策と適切な情報発信の方法について学ぶ

キャリア（自律的な成長とエンゲージメントを促すマインド醸成）

NO.	研修名称	種別	対象者	受講率	研修内容
1	マネジメントワークショップ	必須	ブロック長（課長相当職）	100%	新任ブロック長（課長相当職）としての役割認識とマネジメントスキルについて学ぶ
2	新任ブロック長（課長相当職）向け勉強会	必須	ブロック長（課長相当職）	100%	新任ブロック長（課長相当職）としての心構え、人事・総務・労務の必須事項について学ぶ
3	新任ブロック長（課長相当職）向けeラーニング	必須	ブロック長（課長相当職）	95%	新任ブロック長（課長相当職）が対応すべき労務・リスク管理の手続きについて学ぶ
4	Wevox活用説明会（管理職向け）	任意	本部長 ディレクター（部長相当職） ブロック長（課長相当職）	81%	Wevoxスコアの見方や新機能の活用方法について学ぶ
5	DE&Iマネジメント研修	任意	ディレクター（部長相当職） ブロック長（課長相当職）	89%	チームメンバーの強みを活かすチームビルディングの実践方法について学ぶ
6	目標管理ワークショップ	任意	ブロック長（課長相当職）	29%	部下の評価および目標設定にあたっての運用と留意点について学ぶ
7	1on1ワークショップ	任意	ブロック長（課長相当職）	6%	メンバーとの信頼関係を深め、時間を有効活用するための1on1の手法について学ぶ
8	Wevox活用説明会（一般社員向け）	任意	正社員	61%	エンゲージメントへの理解と現状を改善していく考え方、および新機能について学ぶ
9	キャリアワークショップ	任意	正社員	7%	これまでのキャリアの振り返りと、今後進むべき方向性の整理方法について学ぶ
10	LYアカデミア/女性リーダークラス	任意	正社員	-	次世代女性リーダーに必要な心構えやマインドについて学ぶ

ビジネススキル（業務効率化や生産性向上のための能力・手法の育成）

NO.	研修名称	種別	対象者	受講率	研修内容
1	新卒ビジネススタンス研修	必須	新卒入社社員	100%	ロールプレイングを通じたビジネスの現場における振る舞いや思考について学ぶ
2	新卒外部研修	必須	新卒入社社員	100%	ビジネスマナーや仕事の進め方の基本、ZOZOのカルチャーについて学ぶ

3	2025年新卒入社 入社後研修	必須	新卒入社社員	100%	ZOZO社員としてのマインドセットや「ソウゾウのナナメウエ」について学ぶ
4	2025年新卒入社 総合演習	必須	新卒入社社員	100%	新規事業をテーマにした新卒入社研修の総合演習
5	新卒フォローアップ研修	任意	新卒入社社員	98%	入社1年目の振り返りによる自己理解の深化と2年目に向けたマインドセットについて学ぶ
6	ChatGPT Enterprise トレーニング	任意	正社員	18%	ChatGPT Enterpriseの機能特性と効果的なプロンプトの作成手法について学ぶ
7	OpenAI Codexで始めるAIコーディング説明会	任意	正社員	12%	CLI / IDE連携をはじめとするCodexの最新情報とAIコーディングについて学ぶ
8	Miro AI勉強会	任意	正社員	7%	Miroの基本操作およびMiro AIの具体的な活用方法について学ぶ
9	Miro新機能説明会	任意	正社員	5%	Miroの活用促進に向けた最新機能の紹介と実務での活用方法について学ぶ

その他（組織を円滑に動かすための、全社共通の基盤づくりやインフラ周知）

NO.	研修名称	種別	対象者	受講率	研修内容
1	防災eラーニング（全拠点）	必須	正社員	100%	大規模災害の発生時における会社の基本方針と身を守るための行動について学ぶ
2	中途社員向けオンボーディング・FRIENDSHIP	必須	中途入社社員	100%	中途入社社員がスムーズに組織に定着するためのオンボーディング
3	ラインケア研修	任意	ディレクター（部長相当職） ブロック長（課長相当職）	89%	部下のメンタルヘルス不調の早期察知と対応策について学ぶ
4	ディレクター（部長相当職） FRIENDSHIP	任意	ディレクター（部長相当職）	67%	ディレクター（部長相当職）陣の連携強化と組織力向上のためのチームビルディングについて学ぶ
5	防災eラーニング（西千葉 /ZOZOSTUDIO）	任意	正社員	63%	西千葉オフィスおよびZOZOSTUDIOにおける最低限の防災知識について学ぶ
6	ファッションリテラシー勉強会 第1回	任意	正社員	6%	ゲスト講師を迎え、ファッションの歴史とデザインについて学ぶ
7	ファッションリテラシー勉強会 第2回	任意	正社員	6%	ゲスト講師を迎え、服の文化的背景と社会との関係性について学ぶ
8	防災eラーニング（西千葉 /ZOZOSTUDIO版）	任意	アルバイトスタッフ、 契約社員等	72%	西千葉オフィスおよびZOZOSTUDIOにおける最低限の防災知識について学ぶ